

Einschreiben

Gemeinderat Zollikon
Gemeinderatskanzlei
Postfach 280
8702 Zollikon

Zollikon, 20. April 2023

**Anfrage nach § 17 Gemeindegesetz betreffend die Situation an der Schule
Rüterwis**

Sehr geehrter Herr Gemeindepräsident
Sehr geehrte Damen und Herren Gemeinderäte
Sehr geehrte Schulpflegerinnen und Schulpfleger

Mit Blick auf die nächste Gemeindeversammlung reichen wir, die EVP Zollikon und SP Zollikon, eine Anfrage im Sinne von § 17 des Gemeindegesetzes ein. Wir gehen davon aus, dass die Anfrage vorab schriftlich oder spätestens an der Gemeindeversammlung vom 14. Juni 2023 beantwortet wird.

Seit dem Einsetzen der neuen Co-Schulleitung brodelt es an der Schule Rüterwis. Von der Schulpflege wird vorgebracht, dies hänge mit dem Kulturwechsel hin zu einer geführten Schule zusammen. Vonseiten der Lehrerschaft und den Eltern wird dies teilweise anders aufgefasst. Über 20 Lehrpersonen, die teilweise seit Jahrzehnten am Rüterwis unterrichtet haben, haben gekündigt. Andere Lehrpersonen bleiben vorläufig den Kindern zuliebe, leiden aber unter der Situation. Die Qualität der Schule, die einst einen hervorragenden Ruf hatte, hat unter diesen Umständen gelitten. Für Aussenstehende ist die Situation unübersichtlich und beunruhigend. In der Bevölkerung, insbesondere unter den betroffenen Eltern, herrscht zurzeit eine grosse Verunsicherung. Im Sinne einer offenen und transparenten Kommunikation, möchte mit dieser Anfrage mehr Klarheit geschaffen werden

Darum bitten wir Sie, folgende Fragen zu beantworten:

Stellenbesetzung

Wie setzt sich der Lehrkörper der Schule Rüterwis zusammen (Stellenprozentage für Lehrpersonal, Heilpädagog:innen, Klassenassistenten?)

Wie viele Stellen der Vakanzen (Lehrpersonal, Heilpädagog:innen, Klassenassistenten) sind mittlerweile wieder besetzt und welche Qualifikationen bringen diese Personen mit?

Wie viele Stellen sind mit Fachpersonal besetzt und welche Stellen sind mit Quereinsteiger:innen besetzt?

Erfahrene und gute Lehrpersonen bewerben sich kaum an einer Schule, bei welcher der Haussegen schief hängt. Wie stellt die Schulpflege sicher, dass die Beschulungsqualität an der Schule Rüterwis unter diesen Umständen gut ist?

Schulleitung

Welchen Leistungsausweis bringt die aktuelle Schulleitung Rüterwis mit?

Welchen Kontakt hatte die Schulpflege resp. der Leiter Bildung in Bezug auf die aktuelle Schulleitung zur Gemeinde Weiach und wie flossen die Erkenntnisse aus diesem Kontakt in den Anstellungsprozess ein?

Gibt es eine persönliche/freundschaftliche Verbindung zwischen dem Leiter Bildung und dem Co-Schulleiter bzw. der Co-Schulleiterin und/oder deren Familienangehörigen (z.B. gemeinsame Ausbildung, aktive Mitgliedschaft im gleichen Verein, in der gleichen Zunft o.ä.)?

Wie stellt sich die Schulbehörde zum Führungsstil der Co-Schulleitung?

Es wird von autoritären, emotionalen und aggressiven Ausbrüchen der Schulleitung berichtet (z.B. Vorfall am Besuchsmorgen im Herbst 2022, an dem eine Mutter auf dem Pausenhof in aller Öffentlichkeit angeschrien wurde). Dies ist kaum mit dem Grundsatz *«Gesellschafts- und Menschenbild: Wir pflegen einen respektvollen Umgang und achten einander»* nach dem Leitbild des Schulteams Rüterwis Zollikerberg vereinbar. Wie reagiert die Schulpflege oder Leiter Bildung auf solche Situationen und welche Sanktionen zieht dies nach sich?

Mediation

Dauert der Mediationsprozess noch an und wenn ja, wie lange noch?

Wer hat die Mediation in Auftrag gegeben?

Wie lautet der Auftrag an die Mediation (konkrete Frage oder ergebnisoffen)?

Wie hoch ist das Budget für die Mediation?

Kommunikation

Inwiefern ist die Pflicht zur vorgängigen Eingabe von Fragen an Elterninfoabenden mit dem Leitbild der Schule Zollikon vereinbar? (Auszug aus dem Leitbild Schule Zollikon: *«Wesentlich für eine gute Beziehung ist eine offene Kommunikation; sie schafft Vertrauen und Respekt und bietet die Basis für den gemeinsamen Weg und das gemeinsame Wahrnehmen von Verantwortung.»*)

Können sich die Lehrpersonen frei zur Lage am Rüterwis äussern oder wurde ihnen ein Äusserungsverbot auferlegt (Beispiel: Offenbar mussten Lehrpersonen, die gekündigt hatten, ihr Abschiedsmail vorgängig von der Schulleitung absegnen lassen)?

Aktivität der Schulpflege

Wie viele Schulbesuche fanden seit Sommer 2022 von Seiten der Schulpflege statt? Welche Behördenmitglieder führten mit Lehrpersonen, Schulleitung oder Eltern wann Gespräche?

Die Fluktuation von Lehrpersonen an der Schule ist hoch. Gleichzeitig besteht das Legislaturziel, wonach sich die Schulpflege dafür einsetzt, durch gezielte Massnahmen neue sowie bestehende Mitarbeitende langfristig für die Schule zu begeistern. Inwiefern erachtet die Schulpflege diese beiden Punkte für vereinbar? (Auszug aus den von der Schulpflege am 24. Januar 2023 beschlossenen Legislaturzielen 2022 – 2026: *«Arbeitskultur / Die Schule Zollikon ist eine attraktive Arbeitgeberin. Die Schulpflege setzt sich dafür ein, durch gezielte Massnahmen neue sowie bestehende Mitarbeitende langfristig für unsere Schule zu begeistern.»*)

Weshalb erachtet die Schulpflege die Co-Schulleitung unter den gesamten Umständen noch als tragbar?

Kosten

Wie viel haben die Missstände um die Schulleitung bisher gekostet (Mediation, Vertretungen für ausgefallene Lehrpersonen, Stellenneubesetzungen, Korrespondenz mit Dritten durch Anwaltskanzleien u.ä.)?

Wer übernimmt die Verantwortung für diese Kosten und die zusätzlichen Schäden (Bildung der Schulkinder, Personalfuktuation etc.)?

Wir danken Ihnen für die Beantwortung der Anfrage im Voraus.

Für die EVP Zollikon

Für die SP Zollikon

Felix Wirz
Präsident

Franziska Steiner
Präsidentin